



# VWT Wärmeservice & Haustechnik GmbH

## Datenschutzhinweise VWT-Wärmeservice und Haustechnik GmbH (VWT) für Bewerber gemäß Artikel 13 DSGVO

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die VWT-Wärmeservice und Haustechnik GmbH (VWT) und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

Verantwortlicher & Kontaktdaten:	<i>VWT-Wärmeservice und Haustechnik GmbH</i> Saargemünder Str. 80-82 66130 Saarbrücken-Güdingen Tel.: 0681 88315 15 E-Mail: <a href="mailto:inga.greuter@vwt-waermeservice.de">inga.greuter@vwt-waermeservice.de</a> Webseite: <a href="http://www.vwt-waermeservice.de">www.vwt-waermeservice.de</a>
Vertreter des Verantwortlichen in Deutschland & Kontaktdaten:	➤ Kein Vertreter vorhanden, da ausschließlicher Sitz des Verantwortlichen in Deutschland
Datenschutzbeauftragter	<i>Erik Wagner</i> Netvocat GmbH Großherzog-Friedrich-Str. 40 66111 Saarbrücken Tel.: 0681 938772 77 E-Mail: <a href="mailto:info@netvocat.de">info@netvocat.de</a>
Zweck(e) der vorliegenden Datenverarbeitung:	➤ Bewerbungsverfahren und Personalbeschaffung ➤ Terminvereinbarung für Bewerbungsgespräche ➤ Vorvertragliche Maßnahmen auf Anfrage des Bewerbers ➤ Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses ➤ Aufnahme in einen Bewerberpool für spätere Kontaktaufnahme ➤ Sonstiges: (-)
Weitere Zwecke der Datenverarbeitung aufgrund Art. 6 Abs. 1 lit. f DS-GVO (aufgrund <b>berechtigten Interesses</b> des Verantwortlichen):	Berechtigtes Interesse des Verantwortlichen: (-)
Rechtsgrundlage der Verarbeitung von personenbezogenen Daten gemäß Artikel 4 Nr. 1 DS-GVO:	Die Verarbeitung ist nach folgenden Rechtsgrundlagen zulässig: ➤ Aufgrund einer Einwilligung des Bewerbers (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DS-GVO) ➤ Zur Durchführung einer vorvertraglichen Maßnahme (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DS-GVO) ➤ Zur Wahrung eines berechtigten Interesses des Arbeitgebers/eines Dritten, sofern nicht Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des Bewerbers (insbesondere eines Kindes), die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DS-GVO) ➤ Zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses



# VWT Wärmeservice & Haustechnik GmbH

	(§ 26 Abs. 1 S. 1 BDSG)
Rechtsgrundlage der Verarbeitung <b>besonderer Kategorien*</b> von personenbezogenen Daten gemäß <b>Artikel 9 Absatz 1 DS-GVO:</b>	➤ <b>NEIN</b> , es werden keine personenbezogenen Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DS-GVO von der betroffenen Person erhoben
Datenempfänger, Kategorien von Datenempfängern, Auftragsverarbeiter:	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Interne Abteilungen zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens</li> <li>➤ Externe Datenempfänger: (-)</li> <li>➤ externe Auftragnehmer, die zur ordnungsgemäßen Geschäftsabwicklung eingeschaltet werden (z. B. Transportunternehmen, Banken)</li> </ul>
Beabsichtigung der Datenübermittlung in Drittländer / internationale Organisationen:	➤ Erfolgt nicht
Dauer der Datenspeicherung:	<p>Die Datenspeicherung erfolgt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ solange bis vorgenannte Zwecke erreicht sind und anderweitige gesetzliche Aufbewahrungsfristen die Speicherung vorschreiben (höchstens 6 Monate)</li> <li>➤ bei Aufnahme in einen Bewerberpool höchstens 3 Monate</li> </ul>
Rechte der Bewerber, deren personenbezogene Daten vom Arbeitgeber verarbeitet werden ( <b>Betroffenenrechte</b> ):	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)</li> <li>➤ Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)</li> <li>➤ Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO, § 35 BDSG-neu)</li> <li>➤ Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)</li> <li>➤ Recht auf Mitteilung bzgl. Berichtigung &amp; Löschung (Art. 19 DS-GVO)</li> <li>➤ Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)</li> <li>➤ Recht auf Widerspruch (Art. 21 DS-GVO, § 36 BDSG-neu)</li> <li>➤ Recht keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden / Rechte bzgl. Profiling (Art. 22 DS-GVO, § 37 BDSG-neu)</li> <li>➤ Recht auf Widerruf einer Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, Art. 9 Abs. 2 lit. a DS-GVO)</li> <li>➤ Recht zur Beschwerde gegenüber Aufsichtsbehörden (Art. 77 DS-GVO)</li> </ul>
Ist der Bewerber gesetzlich zur Bereitstellung der Daten verpflichtet:	➤ Nein
Ist die Datenbereitstellung für einen Vertragsschluss mit dem Arbeitgeber notwendig – etwaige Folgen bei Nichtbereitstellung der Daten:	Die Datenbereitstellung ist für den Ablauf des Bewerbungsverfahrens erforderlich. Ohne die bereitgestellten Daten kann der Arbeitgeber kein ordnungsgemäßes Bewerbermanagement durchführen.
Herkunft der Daten:	➤ Bereitstellung durch Bewerber



# VWT Wärmeservice & Haustechnik GmbH

Besteht eine automatisierte Entscheidungsfindung einschl. Profiling gem. Art. 22 Abs. 1 und 4 DS-GVO	➤ Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung
Weiterverarbeitung der Daten zu anderen Zwecken	Beabsichtigt der Arbeitgeber, die personenbezogenen Daten zu anderen als zu den ursprünglichen Zwecken zu verarbeiten, wird der Bewerber im Voraus über diese Weiterverarbeitung, zugehörigen Zweck und alle weiteren maßgeblichen Angaben informiert.

© 2018 netvocat GmbH